

Số: /KH-SXD

Phú Thọ, ngày tháng 4 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Xây dựng điển hình tiên tiến của Sở Xây dựng, giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác, thi đua khen thưởng; phát huy kết quả đạt được sau Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Phú Thọ lần thứ VI, để tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua trên các lĩnh vực; Kế hoạch số 1397/KH-UBND ngày 09/4/2021 của UBND tỉnh Phú Thọ về việc xây dựng điển hình tiên tiến tỉnh Phú Thọ, giai đoạn 2021 – 2025,

Sở Xây dựng ban hành Kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021- 2025, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững quốc phòng - an ninh chính trị của tỉnh.

2. Việc phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành Xây dựng trong mỗi giai đoạn nhất định.

3. Thông qua việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm rút ra các bài học kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, kinh nghiệm, phương pháp sáng tạo trong xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

4. Cấp ủy Đảng, chính quyền cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng kế hoạch, đề ra nội dung cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt hiệu quả thiết thực. Chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay để nêu gương và nhân rộng trong toàn ngành.

**II. NỘI DUNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN**

**1. Nội dung**

- Coi trọng và quan tâm thường xuyên đến việc xây dựng điển hình; giúp các điển hình tiên tiến xác định động cơ phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, về chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công

tác; tạo điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và thể hiện vai trò của mình.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình trong xã hội. Rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện, phát triển mô hình. Phát hiện những khó khăn, vướng mắc, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

- Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, có sức lan tỏa rộng và tổ chức tôn vinh, học tập để tuyên truyền nhân rộng trong phạm vi toàn ngành.

- Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

## **2. Thời gian triển khai**

- Trong Quý II năm 2021: Văn phòng xây dựng Kế hoạch cụ thể các giải pháp, biện pháp tổ chức, thực hiện xây dựng điển hình tiên tiến; phát hiện, bồi dưỡng điển hình toàn diện hoặc trên từng mặt, từng lĩnh vực công tác phù hợp với cơ quan, đơn vị.

- Từ năm 2021 đến năm 2024, tập trung bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện mô hình điển hình tiên tiến và hàng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết việc triển khai kế hoạch trong cơ quan, đơn vị vào dịp tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, rút ra những bài học kinh nghiệm, tổ chức tham quan trao đổi kinh nghiệm vào những thời điểm thích hợp và định kỳ báo cáo tình hình thực hiện và kết quả xây dựng mô hình, điển hình mới.

- Năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của ngành gắn với Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 – 2025.

## **3. Giới thiệu điển hình tiên tiến và tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết**

- Hằng năm, trên cơ sở đăng ký điển hình tiên tiến của các cơ quan, đơn vị và cá nhân, Lãnh đạo Sở tổ chức bình xét, lựa chọn, giới thiệu biểu dương, khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng vào dịp tổng kết năm công tác.

- Hằng tháng, Quý lựa chọn và giới thiệu gương người tốt, việc tốt, các nhân tố điển hình của cơ quan, đơn vị gửi về Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh để xem xét, lựa chọn đăng tải và tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông của tỉnh.

- Tổ chức hội nghị sơ kết: Tổ chức sơ kết việc triển khai Kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến gắn với việc sơ kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2023.

- Tổ chức hội nghị tổng kết: Quý II năm 2025 tổ chức đánh giá, tổng kết công tác xây dựng, nhân rộng các điển hình tại Hội nghị điển hình tiên tiến 05 năm, giai đoạn 2021 - 2025.

### **III. TIÊU CHÍ XÂY DỰNG ĐIỂN HÌNH**

#### **1. Tiêu chí chung**

Điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua phải là những mô hình, gương điển hình có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lao động sản xuất, học tập, công tác; có nhiều sáng tạo, sáng kiến trong cải tiến kỹ thuật và phương pháp quản lý, ứng dụng khoa học kỹ thuật công nghệ cao; là nhân tố mới, nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội...

#### **2. Tiêu chí mô hình, gương điển hình cụ thể:**

- *Điển hình phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*: Là những tập thể, cá nhân góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, trách nhiệm, chuyên nghiệp. Thực hiện tốt mục tiêu cải cách hành chính; xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tổ chức đảng, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị đạt trong sạch vững mạnh; cơ quan phải đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự.

- *Mô hình tiên tiến trong phong trào “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*: Là tập thể, cá nhân đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc; tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với nhân dân; chống bệnh thành tích, lãng phí, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng, nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc “nói đi đôi với làm”.

- *Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua lập thành tích cao trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn*:

Là các tập thể, cá nhân thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn. Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao. Có tinh thần trách nhiệm, trình độ chuyên môn cao, được các tổ chức, cá nhân đánh giá cao, tích cực.

Giao Văn phòng Sở theo dõi, phối hợp với các đơn vị trong việc xem xét, lựa chọn, xây dựng điển hình tiêu biểu.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Trưởng các Phòng, Giám đốc các Trung tâm căn cứ Kế hoạch này tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 ở đơn vị mình.

2. Giao Văn phòng Sở (Đơn vị thường trực Hội đồng thi đua Khen thưởng của Sở) có trách nhiệm tổ chức, triển khai Kế hoạch này đến các đơn vị thuộc Sở. Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị triển khai, tổ chức thực

hiện. Tham mưu, đề xuất với Lãnh đạo Sở các biện pháp tổ chức học tập kinh nghiệm, nhân rộng điển hình tiên tiến; báo cáo kết quả, đề xuất các hình thức khen thưởng xứng đáng để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến.

Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở để theo dõi, tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Sở, cơ quan cấp trên theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Các phòng chuyên môn (t/h);
- Hai trung tâm thuộc Sở (t/h);
- CVP, các PCVP;
- Lưu: VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Quang Tuấn**